

Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston kokoussäännöt sekä turvallisen tilan periaatteet kaudelle 2025–2029

Johdanto:

Turvallisen tilan periaatteisiin sitoutuvat vammaisneuvoston puheenjohtaja, jäsenet ja varajäsenet, sihteerit, viranhaltijat ja päättäjät sekä kaikki muut läsnäolijat. YK:n vammaissopimus luo pohjan vammaisneuvoston työskentelylle ja turvallisemmalle toiminnalle. Vammaisneuvoston turvallisemman tilan periaatteilla pyritään takamaan paikallaolijoille tunne fyysisestä, henkisestä ja sosiaalisesta turvallisuudesta luomalla turvallisuutta lisääviä käytäntöjä. Tavoitteena on, että kenenkään ei tarvitse kohdata minkäänlaisia syrjinnän, kiusaamisen, häirinnän tai väkivallan muotoja.

Kunnioitamme toisiamme

Emme kohtele ketään asiattomasti ominaisuuksien perusteella esimerkiksi:

- ikä
- etninen alkuperä ja kansallisuus
- kieli ja kulttuuri
- uskonto ja vakaumus
- mielipide ja poliittinen näkemys
- perhemuoto
- sukupuoli ja sukupuoli-identiteetti
- seksuaalinen suuntautuminen
- terveydentila ja vammaisuus
- sosiaalinen ja taloudellinen asema
- muut yksilölliset ominaisuudet kuten ihonväri, kehon koko, ulkonäkö tai neurokirjoon kuuluminen.

Emme tee oletuksia, vaan kunnioitamme jokaisen oikeutta määritellä itse itsensä.

Osoitamme arvostusta toistemme osaamista ja työtehtäviä kohtaan.

Toimimme asiallisesti

Emme salli epäasiallista käytöstä tai puhetta, syrjintää tai häirintää. Puhumme kunnioittavasti kaikista ihmisryhmistä ja ihmisistä. Puhumme ja kirjoitamme toisillemme ystävällisesti. Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti. Autamme toisiamme tarvittaessa. Puutemme havaitsemaamme epäasialliseen toimintaan. Emme kuvaa tai julkaise materiaalia kokouksesta. Annamme tilaa erilaisille mielipiteille ja erimielisyyksistä keskustelemme asiallisesti. Päätöksentekotilanteessa on mahdollista jättää eriävä mielipide, joka kirjataan kokouspöytäkirjaan.



Vaalimme yhteistyötä, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta

Haluamme oppia uutta toistemme kokemuksista ja pyrkiä mahdollisimman sujuvaan yhteistyöhön. Kukaan ei pelon vuoksi jätä tuomatta ajatuksia tai ideoita keskusteluun. Yhdenvertaisuus ei tarkoita tasa-päistämistä, vaan jotkut saattavat tarvita kohtuullisia mukautuksia myös vammaisneuvoston työskente-lyyn osallistumisessa. Osallistujien toivotaan kertovan mahdollisista erityistarpeistaan kokoussihteereille. Valintatilanteissa mahdollistamme ensisijaisesti vammaisten henkilöiden osallisuuden ja kannustamme uusia osallistujia ilmoittautumaan työryhmiin.

Kokoussääntöjä:

- Hybridikokouksessa mikrofoni avataan vasta oman puheenvuoron kohdalla.
- Puheenvuorot ovat tiiviitä ja lyhyitä, jotta kaikille jää aikaa esittää mielipiteensä. Pitäydytään py-
kälän asiassa.
- Puhumme asioista yleisellä tasolla. Vammaisneuvosto ei käsittele yksilöasioita.
- Puhumme aina mikrofoniin, jotta kokousta pystyy seuraamaan etäyhteydellä sekä kuulemisen
apuvälineitä käyttäen.
- Vältämme sivukeskusteluja kokoustilassa ja chatissa. Meteli hankaloittaa kokouksen seuraa-
mista. Chat-kenttä ei näy kokouksessa paikan päällä oleville koko ajan.
- Kokoukseen myöhässä saapumisesta tai aiemmin pois lähtemisestä ilmoitamme sihteereille.
Huolehdiathan, että sihteeri huomaa saapumisesi/poistumisesi
- Huolehdimme kukin osaltamme kokousten positiivisesta ilmapiiristä ja yhteistyön edellytysten luo-
misesta viranhaltijoiden suuntaan
- Puheenjohtaja ja jäsenet noudattavat hallintosääntöä kokouksen aikana, puheenjohtaja jakaa pu-
heenvuorot, voi keskeyttää puheenvuoron ja ohjata keskustelua asiaan, sekä lopettaa keskuste-
lun ja pykälän aikataulussa pysymiseksi. Puheenjohtaja voi myös poistaa kokouksesta jäsenen,
jos huomautus ei riitä.

Jäsenet, jotka havaitsevat häirintää voivat olla yhteydessä joko vammaisneuvoston puheenjohtajaan, varapuheenjohtajaan, neuvoston asiantuntijasihteeriin tai tekniseen sihteerin tai näiden esihenkilöihin, jotka vievät asiaa eteenpäin.